

La Cnav recrute plus de 40 gestionnaires retraite et carrière en CDI

Paris, le 30 08 2018

En septembre 2018, la Cnav lance une campagne de recrutement pour recruter plus de 40 gestionnaires retraite et carrière en Île-de-France. La campagne se veut originale, avec des photos de salariés volontaires pour illustrer la diversité et le dynamisme des collaborateurs de l'entreprise.



La Cnav recrute plus de 40 gestionnaires retraite et carrière en Île-de-France en CDI. Ces postes consistent notamment à analyser la carrière et les droits des assurés, gérer un portefeuille d'assurés et conseiller les assurés en rendez-vous. Les personnes recherchées sont des profils Bac à Bac + 3, à l'aise dans la relation client. Pour postuler, les candidats peuvent se rendre sur <http://recrutement.cnav.fr/>.

Les salariés de la Cnav sont au cœur de la campagne car ils sont les meilleurs ambassadeurs du service public de la retraite : ils figurent sur les visuels afin de permettre aux candidats de se projeter dans l'entreprise.

Jérôme Friteau, Directeur des ressources humaines, indique que cette campagne vise à « attirer et recruter des candidats sensibles à nos missions et à notre ambition ».



L'Assurance retraite, le service public de la retraite de la Sécurité sociale

Premier organisme français de retraite, la Cnav gère la retraite du régime général de la Sécurité sociale et les actions de prévention en faveur du bien-vieillir et de la préservation de l'autonomie des retraités. Elle forme avec les Carsat, les CGSS et la CSSM, le réseau de l'Assurance retraite. Au cœur de l'innovation numérique, son offre de service se diversifie grâce aux nombreuses démarches en ligne sur www.lassurance-retraite.fr (demande de retraite en ligne, téléchargement de l'attestation de paiement...).